

Rhaglen Clystyra arbodus Toyota

Penawdau:

Cardiff & Vale UHB All Wales Medical Genomics Service (AWMGS) - 100% o anghydymffurfiaethau wedi'u dileu

General Dynamics - gostyngiad o 61% mewn ceisiadau am flaenoriaeth

Heidelberg Materials - £126,000 o arbedion blynyddol

Mrs Bucket - 14 munud wedi'i arbed fesul ystafell ymolchi

Bike Park Wales - Cynhyrchiant wedi'i wella drwy ailgynllunio'r gweithdy

Tata Steel Building Systems UK - arbediad blynyddol o £26,000 o ddileu'r defnydd o ddeunydd blaenllaw

TATA Colors - Gwell effeithlonrwydd cychwyn trwy restrau gwirio clir a chynnal a chadw safonol

Amcor Flexibles - Gwastraff mewnol wedi'i leihau o 184kg i sero

Cardiff Canning - 61% yn gyflymach o newidiadau / £80,000 o arbedion blynyddol

Procter Brothers - arbediad blynyddol o £62,000.

Dyma rai o allbynnau a chyflawniadau Carfan 9 o'r rhaglen Cychwyn Darbodus . Nododd deg cwmni faterion ac amcanion yn eu gweithle, dros gyfnod o 8 diwrnod rhwng Hydref 2025 ac Ebrill 2026.

Mae Cychwyn Darbodus yn rhaglen ymarferol sydd ar gael i gwmnïau Cymru lle mae'r prif amcan yw datblygu pobl mewn Ffordd Toyota wrth wella perfformiad gweithredol.

Os ydych chi'n fusnes yng Nghymru ac yn awyddus i ddysgu mwy am Raglen Clwstwr Darbodus Toyota, ewch i'n tudalen we neu cysylltwch â'r tîm yn TLMP@llyw.cymru



Building Systems UK

TATA STEEL
COLORS



GENERAL
DYNAMICS

PROCTER
FIBRING & SECURITY



Mrs Bucket



Grwp 9:

Heidelberg Materials

PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Yn y DU, mae Heidelberg Materials yn cyflogi dros 4,000 o bobl ar draws 300 o safleoedd dros dair llinell fusnes - agregau, asffalt ac ailgylchu, sment a choncrit. Mae 19 o safleoedd yng Nghymru. Mae'r cwmni'n arwain datgarboneiddio'r sector sment drwy ddal a storio carbon, ac mae gwaith adeiladu ar y gweill i adeiladu cyfleuster dal carbon cyntaf y DU mewn gwaith sment ar ei safle yn Padeswood yng Ngogledd Cymru.	Cynyddu defnydd RAP (recycled asphalt planings) ym mhob cymysgedd i sicrhau bod targed y safle o 13% yn cael ei gyflawni a bod colledion blynyddol yn cael eu lleihau. Cael gwell dealltwriaeth o ddulliau datrys problemau Toyota a'u cymhwyso yn y busnes. Gwell defnydd o offer TPS.	Roedd RAP yn cael ei storio o dan raeadr ac yn wlyb yn gyson. Cytunwyd â Rheolwr y Chwarel i'w symud yn dilyn ymweliad safle, ac mae bellach mewn storfa dan do. Crëwyd SOP newydd i gyfarwyddo pob aelod o staff sut i ailgylchu RAP a chynnal ansawdd. Mae Penderyn bellach yn defnyddio gradd 0/10mm yn unig ym mhob cymysgedd, sydd wedi caniatáu cynnydd cyffredinol. Cynyddodd canran gyffredinol RAP mewn cyfanswm gwerthiant. Cynllun i adolygu Elevator Buckets, Air Cannons & Chute Vibrators er mwyn atal torri'r gwaith cynhyrchu.	Llwyddwyd i gyflawni defnydd RAP o 22% yn wythnos 10, yr uchaf ers 2 flynedd, ond mae angen sicrhau gwell sefydlogrwydd. Cytunwyd i ddefnyddio gradd 0/10mm yn unig a'i gymysgu â mwy o gynhyrchion – yn debyg i Whatley. Gwerthwyd y 10/20mm nad oedd ei angen mwyach am daliad untro o £40,000. Lleihawyd costau tanwydd allanol - £6,000 y flwyddyn. Mwy o arbedion binder drwy ddefnyddio RAP ar draws sawl cynnyrch – cyfartaledd o £10,000 y mis. Defnydd tanwydd is, amseroedd cymysgu byrrach a gwell morâl ar draws y safle. Arbedion blynyddol - £126,000.

Cardiff & Vale UHB All Wales Medical Genomics Service (AWMGS)

PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Mae Gwasanaeth Genomeg Feddygol Cymru Gyfan (AWMGS) yn wasanaeth iechyd rhanbarthol arbenigol y GIG sy'n helpu ac yn cefnogi cleifion yng Nghymru sydd â chyflyrau genetig, a allai fod mewn perygl o ddatblygu symptomau cyflwr genetig, neu sydd â phryderon am hanes eu teulu.	Dileu pob anghydymffurfiaeth ar gyfer gwasanaeth brys Quantitative Fluorescent Polymerase Chain Reaction (QFPCR) wrth frysbennu. Gwella sgiliau datrys problemau ymarferol drwy eu cymhwyso i'r broblem uchod. Defnyddio offer Toyota Production System (TPS) yn well – Gwaith Safonol, Kaizen (system awgrymiadau staff).	Cyflwynwyd Andon i alluogi Stop-Call-Wait. Cafodd galwadau Andon eu holrhain a'u cofnodi i alluogi gweithgareddau datrys problemau yn y dyfodol. Crëwyd gweithdrefn weithredu safonol fel rhan o weithgaredd gwrthfesu. Cyflwynwyd safon peidio ag aflonyddu ar gyfer y Gwyddonydd ar Ddyletswydd. Nid oedd yr adborth cychwynnol mor gadarnhaol, felly profwyd enghreifftiau gwahanol nes bod yr holl staff yn cytuno. Tymor hir – gweithredu system geisiadau electronig i ddileu camgymeriadau dynol. Nid yw'r ffurflenni cais presennol yn addas i'r diben gan eu bod yn caniatáu i wybodaeth gael ei hepgor neu gael ei chwblhau'n anghywir.	Mae pob anghydymffurfiaeth ar gyfer QFPCR brys wedi'i dileu. Budd ariannol o tua £4,000 y flwyddyn. Cyflwyno offer TPS i gefnogi gwella prosesau a rheoli annormaleddau – Andon. Cryfhau'r system awgrymiadau staff bresennol (kaizen). Crëwyd cylch Kaizen i bob aelod o staff gymryd rhan ynddo a sicrhau gweithredu. Crëwyd SharePoint darbodus i alluogi dysgu i'r gweithlu ehangach.

Mrs Buckét			
PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Yn Mrs Buckét, rydym yn darparu gwasanaethau glanhau masnachol a chyfleusterau o'r radd flaenaf ledled Cymru a De-orllewin Lloegr. Fel cwmni glanhau sydd wedi ennill sawl gwobr, rydym yn ymfalchïo mewn cynnig atebion glanhau proffesiynol, dibynadwy a chynaliadwy i sefydliadau'r sector cyhoeddus a'r sector preifat. Gyda ffocws ar ansawdd, arloesedd ac atebolrwydd amgylcheddol, rydym yn creu mannau sy'n cefnogi llwyddiant a lles eich tîm.	Safoni ansawdd – defnyddio dulliau glanhau a disgwyliadau cyffredin fel bod pob safle'n cyflawni'r un safon uchel. Optimeiddio cynhyrchiant – symleiddio llifoedd gwaith a dileu camau diangen i wella effeithlonrwydd heb effeithio ar ansawdd. Hyfforddi a datblygu – sicrhau bod pawb yn cael yr un hyfforddiant o safon uchel a'u bod yn deall arfer gorau. Effeithlonrwydd gweithredol - gwella trefn tasgau a dileu gwastraff i gyflawni canlyniadau gwell yn gyson.	Crëwyd gweithdrefn weithredu safonol generig i gefnogi glanhau pob ystafell ymolchi. Mae'r SOP yn cynnwys cam mawr, pwynt allweddol a rheswm pam. Cynhwyswyd delweddau yn yr SOP fel bod gweithredwyr yn gallu gweld sut mae safon dda yn edrych. Cyflwynwyd codau QR fel bod gweithredwyr yn gallu sganio a chael mynediad at yr SOP ar gyfer yr ystafell ymolchi. Adleoli'r troli glanhau i ddileu symudiadau gwastraffus, lleihau camau ac arbed amser. Hyfforddwyd pob gweithredwr glanhau i'r safon newydd. Cynllun i yokoten yr SOP newydd i bob ardal.	Dychwelodd sgôr archwiliad ansawdd i'r disgwyliad safonol o 95% - rhagorwyd arno. Gwelliant effeithlonrwydd wrth lanhau'r ystafell ymolchi – gostyngiad o 14 munud yn yr amser glanhau. Mae'n galluogi'r cwmni i gyflwyno dyfynbrisiau cywir wrth dendro contractau. Mae'n cefnogi achrediadau. Arbediad o £3.14 fesul ystafell ymolchi – arbedion blyneddol o £13,000.

General Dynamics			
PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Mae General Dynamics yn un o gwmnïau amddiffyn mwyaf y DU ac yn brif gyflenwr i'r Weinyddiaeth Amddiffyn. Mae eu cyfleuster cydosod, integreiddio a phrofi wedi'i leoli ym Merthyr Tudful.	Lleihau ceisiadau P3 o 233 i 116 (49.8%) y mis dros gyfnod prosiect penodol, ac annog ceisiadau P2. Cynnal cyfarfodydd gyda'r bobl berthnasol yn y Gemba. Dysgu cleientiaid sut i ddefnyddio'r dull meddwl wyth cam ar gyfer Datrys Problemau Ymarferol. Gwella'r amser troi o ddanfôn rhannau i'w gosod ar y cerbyd.	Ymwelodd 3 chleient â Deeside ar 3 achlysur i ddysgu egwyddorion TPS a The Toyota Way. Y cynllun oedd lleihau ceisiadau P3 o 233 i 116 y mis dros gyfnod y prosiect. Nid yw General Dynamics byth yn cynnal cyfarfodydd yn y Gemba gyda phwnc perthnasol, nac yn cynnwys y bobl berthnasol. Mae'r pwnc fel arfer yn amwys ac nid oes datrys problemau'n digwydd. Caiff datrys problemau ei wneud gyda'r goruchwylwyr a'r rheolwyr, ond nid gydag aelodau'r llawr gwaith. Rhoddwyd yr awdurdod i'r rhedwyr rhannau holi'r ceisiadau P3 a chwestiynu a oedd angen blaenoriaeth mor uchel. Safoni'r ffordd y mae'r rhedwyr yn casglu'r data gan fod pob llinell yn gwneud hyn yn wahanol. Nid oedd cyfarwyddiadau ar beth i'w wneud gyda rhan flaenoriaeth os nad oedd y VTC (goruchwyliwr) yn bresennol. Nid oedd ardal benodedig i rannau gael eu gadael ac nid oedd system i flaenoriaethu	Gostyngiad cyfartalog wythnosol o 61% mewn P3. Gostyngwyd yr amser danfon P3 cyfartalog o 11 awr i 9 awr. Gwella safoni rhwng y sawl sy'n gwneud ceisiadau a'r rhedwyr rhannau. Lleihawyd cronni deunydd ac annibendod o amgylch y cerbydau. Cyfanswm y budd cost gan gynnwys osgoi costau = £56,171.18.

Tata Steel Building Systems UK

PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Mae gwaith Shotton Tata Steel yn Glannau Dyfrdwy yn cynhyrchu tua 500,000 tonnelli o ddur â gorchudd metelaidd ac wedi'i rag-orffen bob blwyddyn ar gyfer amlenni adeiladau, cymwysiadau domestig a chymwysiadau defnyddwyr. Mae Tata Steel yn Shotton yn cynnwys dau brif fusnes, Colors a Building Systems, sy'n cyflogi tua 800 o bobl. Mae Building Systems, y prif fusnes adeiladu o fewn Tata Steel UK, yn cynhyrchu cynhyrchion a systemau adeiladu, gan brosesu tua 80,000km o ddeunydd y flwyddyn—digon i fynd o amgylch y byd ddwywaith.	Gwella Yield ar Line 1 drwy leihau sgrap wrth gychwyn. Lleihau sgrap drwy beidio â defnyddio deunydd prime ar gyfer dalennau amddiffynnol uchaf ac isaf. Cynnal gweithgaredd 5S ar Line 1. (didoli, trefnu, glanhau, safoni a chynnal).	Mae bwrdd mynediad newydd wedi'i osod ar y lein. Mae lefel benodol o sgrap cychwyn derbyniol wedi'i nodi yn yr app OEE, ac mae unrhyw beth uwchlaw hyn yn rhaid ei ddiffinio'n glir o ran y rheswm dros y sgrap. Crëwyd Management of Change 142 i edrych ar ddefnyddio Correx i amddiffyn y paneli, gan ddileu'r angen am dalennau amddiffynnol dur. Hyd nes y caiff hyn ei gwblhau, rhaid defnyddio deunydd nad yw'n prime. Tynnwyd pob eitem ddiangen. Disodlwyd eitemau wedi torri. Paentiwyd y llawr a marciwyd ardaloedd. Rhoddwyd offer mewn trolïau ar gyfer pob tîm ar sifft yn hytrach na'u hongian ar shadow boards. Cyflwynwyd archwiliadau.	Arbed tua £16,248 y flwyddyn gyda gostyngiad o 3m mewn sgrap sefydlu. Arbed tua £10 fesul sefydlu, £26,000 y flwyddyn drwy beidio â defnyddio deunydd prime ar gyfer y dalennau uchaf ac isaf. Mae arbediad cyfartalog bras o £55 y mis ar ddisodli offer coll (£660pa).

Tata Colors

PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Mae gwaith Shotton Tata Steel yn Glannau Dyfrdwy yn cynhyrchu tua 500,000 tonnall o ddur â gorchudd metelaidd ac wedi'i rag-orffen bob blwyddyn ar gyfer amlenni adeiladau, cymwysiadau domestig a chymwysiadau defnyddwyr. Mae Tata Steel yn Shotton yn cynnwys dau brif fusnes, Colors a Building Systems, sy'n cyflogi tua 800 o bobl. Mae Colors yn prosesu coiliau dur yn goiliau galfanedig a choiliau â gorchudd lliw.	Yn ystod downshifts neu gyfnodau outage, mae oedi wrth ailgychwyn. O'r 8 cyfnod cynnal a chadw a welwyd, roedd 5 wedi cael oedi wrth gychwyn eto. Nod A3: Lleihau'r gor-redeg ar ôl cyfnodau cynnal a chadw i 1 awr o gyfartaledd o 5.5 dros y 17 mis diwethaf.	Gwell delweddu cynnydd yn ystod cyfnodau cynnal a chadw drwy ddefnyddio Gantt Charts. Disgwyliadau cliriach ar gyfer tasgau drwy wella cardiau gwaith, amserlenni ynysu a dyraniadau adnoddau. Gwell datblygu gofynion ynysu [Creu blychau atodol penodol ar gyfer tasgau i alluogi dyrannu trwyddedau'n fwy llyfn]. Adolygwyd rhestrau gwirio a dogfennaeth ar gyfer gofynion ailgychwyn. Cyfunwyd dogfennau â dyraniad sgiliau penodol i feysydd gwaith, gan leihau rhywfaint o'r baich ar arweinwyr tîm.	Gwell effeithlonrwydd wrth ailgychwyn oherwydd rhestrau gwirio wedi'u diffinio'n glir. Gwell dealltwriaeth o gynnydd tasgau yn ystod cynnal a chadw. Dull safonol o gynnal a chadw a chyfnodau outage.

Amcor Flexibles			
PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Fel arweinydd byd-eang mewn datrysiadau pecynnu ar gyfer cynhyrchion defnyddwyr a gofal iechyd, mae ein galluedd arloesi sy'n arwain y diwydiant, graddfa fyd-eang ac arbenigedd technegol yn helpu ein cwsmeriaid i dyfu a diwallu anghenion miliynau o ddefnyddwyr bob dydd.	Lleihau cwynion cwsmeriaid am Morloi Gwan ar gynnyrch a gynhyrchir ar beiriant ES11 (End Sealer Machine). Newid drosodd ar gyfer maint a graddnodi ar beiriant Allwthio S12 sy'n fwy na'r Targed - Lleihau'r amseroedd newid o 80 munud (cyfartaledd) i'r Targed o 60 munud.	Lleihau sgrap a gwastraff mewnol (cynnyrch a ddychwelwyd gan gwsmeriaid) gan 50% Arweiniodd dealltwriaeth o wastraff mewnol at well dulliau rheoli. TPM ar beiriant wedi gwella. Disgwyliadau cliriach o swyddi trwy wella SOP's, a dyrannu adnoddau. Adolygiad o ddiogelwch tynnu bolltau bach wedi'i chwblhau a chyflwyno gweithdrefn trin well. Amnewid offer ar gyfer Bachau Liffert ar goll.	Gwell effeithlonrwydd ar beiriant oherwydd cyflwyno TPM. Hyd yn hyn nid oes unrhyw gwynion cwsmeriaid am Morloi Gwan. Gostyngodd lleihau gwastraff methiannau cynnyrch mewnol o 184kg i sero, arbed £7,500 y flwyddyn ar gyfartaledd. Gwell effeithlonrwydd ar newidiadau oherwydd rhestrau gwirio wedi'u diffinio'n glir. Gwell dealltwriaeth o ddilyniant tasgau yn ystod newidiadau. Amser newid targed newydd fel gwelliannau yn rheolaidd yn is na'r targed gwreiddiol. Gwelliant o 17.8% hyd yma.

BikePark Wales

PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Cartref i feicwyr mynydd o ddechreuwr i weithwyr proffesiynol, mae BikePark Wales yn cynnig y dewis mwyaf a mwyaf amrywiol yn y DU o lwybrau beicio mynydd pob tywydd. Gyda gwasanaeth cludo cerbydol i'ch cludo i ben y llwybrau, llogi beiciau ac offer, hyfforddi, tywys a chaffi hyfryd ar y safle, mae gennym bopeth sydd ei angen arnoch ar gyfer diwrnod anhygoel ar y mynydd.	Nodi aneffeithlonrwydd yn yr adran llogi. Casglu data i ddeall y sefyllfa bresennol. Defnyddio'r broses 8 cam i ddod o hyd i'r gwir achos gwraidd a rhoi gwrthfesor ar waith. Cynnal cyfarfodydd gydag aelodau ar lawr y siop ac nid dim ond y tîm rheoli. Cynyddu'r amser y mae'r mecanyddion yn ei dreulio wrth eu gorsafoedd gwaith.	Ymwelodd pob un o'r 3 ymgeisydd â Deeside ar 3 achlysur i ddysgu TPS a meddylfryd The Toyota Way. Defnyddiwyd offer a dulliau syml i ddangos llif gwaith y mecanyddion yn y gweithdy. Defnyddiwyd ffeithiau a data i ddeall y sefyllfa bresennol, ac nid barn, sef y llwybr arferol e.e. dim ond un cwsmer a ofynnodd am wefru batri beic am ddim o'i gymharu â hyd at 16 ar ddiwrnod cyfatebol. Nodwyd problemau a chyflawnwyd y camau gweithredu fesul cam i ddeall yr effaith. Mae Bike Park Wales fel arfer yn gweithio mewn amgylchedd seilo, ond cynyddwyd cydweithio rhwng adrannau.	Crëwyd lle yn y brif ardal dderbynfa. Mae'r broses yn llifo'n llawer gwell, gan atal cwsmeriaid rhag cronni yn ystod y cyfnodau prysuraf. Mae'r mecanyddion bellach yn treulio'r rhan fwyaf o'u diwrnod yn y gweithdy. Mae cynhyrchiant wedi gwella'n naturiol oherwydd y pellter llai sydd angen ei deithio wrth ymdrin ag ymholiad arferol o'i gymharu â chais gwefru. Mae morâl wedi gwella ym mhob adran. Yn cynnal cyfrifiadau arbed arian ar ôl casglu rhagor o ddata.

Cardiff Canning			
PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Wedi'i sefydlu yn 2019, mae Cardiff Canning wedi tyfu i fod yn un o brif gyfleusterau gweithgynhyrchu diodydd annibynnol y DU, gan gefnogi cwsmeriaid ledled y DU ac yn rhyngwladol. Fel busnes annibynnol, rydym yn cyfuno gallu gweithgynhyrchu proffesiynol ag agwedd ymarferol, ymarferol sy'n rhoi blaenoriaeth i ansawdd, cyfathrebu a pherthnasoedd â chwsmeriaid.	Roedd colledion cynhyrchu yn rhedeg ar 28.43%. Roedd hyn yn uwch na'r targed ac roedd angen ei leihau i gefnogi cwsmeriaid. Lleihau amser segur i wella capasiti'r ffatri.	Canolbwyntio ar broblem a gynlluniwyd yn stopio gan arwain at golli cynhyrchu oherwydd newid hylif. Deuddeg achos posibl wedi'u hymchwilio. Saith achos uniongyrchol wedi'u nodi. Saith camau gweithredu wedi'u cwblhau gan gynnwys safoni prosesau newydd. Canolbwyntio ar safonau, hyfforddiant a gwaith tîm.	Lleihawyd yr amser newid hylif o 23 munud i lai na 9 munud. Llwyddiant safon wedi'i brofi gan 9 wythnos o ganlyniadau gwell na'r targed. £80K arbediad blynyddol wedi'i wireddu. Sylfeini cryf wedi'u creu ar gyfer twf yn y dyfodol.

Procter Brothers			
PROFFILIAU'R CWMNI	AMCANION	GWEITHREDOEDD	CANLYNIADAU ALLWEDDOL
Wedi'i sefydlu ym 1740 gan William Varley, mae gan gwmni Procter heddiw arbenigedd heb ei ail mewn Gwarchod Peiriannau, Ffensio a Chyrchion Concrit. Mae'r busnes Procter heddiw yn gweithredu tair adran ar wahân: Procter Machine Guarding, Procter Contracts, a Procter Fencing Supplies. O fewn Procter Contracts mae gennym frandiau gweithredu Systemau Ffensio, Gatiau Awtomatig a Dodrefn Stryd, ac o fewn Procter Supplies mae gennym Ffensio a Chynhyrchion Concrit, ynghyd â Gatiau - Rheiliau - Gwaith Metel. Trwy dynnu ar alluoedd cyfunol ein hadrannau ar wahân a'u brandiau gweithredu, rydym yn gallu darparu cynnig cynhwysfawr i'n cwsmeriaid.	Roedd effeithlonrwydd yn isel oherwydd bod gwaith yn cymryd llawer mwy o amser na'r cynllun. Cyn y prosiect roedd yn rhedeg ar dros 200 awr ychwanegol o waith y mis. Roedd hyn yn effeithio ar broffidioldeb. Lleihau'r bwlch rhwng y cynllun a'r gwirionedd.	Defnyddio ffeithiau a data i ddarganfod y prif golledion oedd mewn saernïo ac yn y maes hwn prinder deunyddiau oedd y pryder mwyaf arwyddocaol. Daeth hyn yn ffocws y gweithgaredd. Gosod targed heriol i gynyddu effeithlonrwydd 3%. Pum achos uniongyrchol wedi'u nodi. Gweithio gyda phartïon allanol ac yn fewnol i fynd i'r afael â phroblemau. Sefydlwyd gweithdrefnau storfa newydd gyda gwaith safonol, a darparwyd hyfforddiant. Trosglwyddo shifft wedi'i sefydlu i ddileu problemau sy'n deillio o wybodaeth goll.	Tair wythnos heb brinder ers gweithredu gwrthfesurau. £62K arbediad blynyddol wedi'i wireddu. Mae'r grŵp eisoes wedi nodi'r mater nesaf i ganolbwyntio arno.