



**PRENTISIAETHAU.
DEWIS DOETH.**



Llywodraeth Cymru
Welsh Government



PECYN CYMORTH I GYFLOGWYR



**Prentisiaethau
Apprenticeships**



UNDEB EWROPEAIDD
EUROPEAN UNION



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

**Cronfa Gymdeithasol Ewrop
European Social Fund**

CYNNWYS

PRENTISIAETHAU.

DEWIS DOETH.

Prentisiaethau yng Nghymru

Cynllun Polisi Sgiliau Prentisiaethau

Ardoll Prentisiaethau

Deall Prentisiaethau yng Nghymru

Lefelau Prentisiaethau

Meini Prawf Cymhwysedd

Fframweithiau Prentisiaethau yng Nghymru

Cysylltu â Darparwyr Prentisiaethau

Cymorth i Gyflogwyr yng Nghymru

Cwestiwn ac Ateb

Sut mae recriwtio prentis

Tudalen 3

Tudalen 4

Tudalen 5

Tudalen 6

Tudalen 7

Tudalen 8

Tudalen 9

Tudalen 10

Tudalen 11

Tudalen 12 - 15

Tudalen 16

Bydd y ffordd y byddwn yn gweithredu wrth gyflenwi prentisiaethau'n cael ei sbarduno gan anghenion economi a chymunedau Cymru.

Gall pob cyflogwr yng Nghymru gael gafael ar hyfforddiant o safon uchel a chyfrannu ato, a fydd yn sbarduno economi sy'n seiliedig ar wybodaeth, gan roi cyfle i gyflogwyr a'u gweithwyr gyflawni eu potensial yn llawn. Mae prentisiaethau'n hanfodol i sicrhau llwyddiant economaidd. Drwy gynnig prentisiaethau, mae busnesau nid yn unig yn helpu eu busnes eu hunain i dyfu, maent hefyd yn gwneud cyfraniad hollbwysig at roi hwb i'n heconomi a sicrhau y bydd ein gweithlu yn y dyfodol yn meddu ar y sgiliau cywir i sicrhau bod Cymru yn aros yn gystadleuol.

Mae prentisiaethau'n cael eu cynllunio gan gadw anghenion y cyflogwr mewn golwg, a gallant helpu i weddnewid busnesau drwy ddarparu'r gweithwyr medrus sydd eu hangen ar gyflogwyr ar gyfer y dyfodol. Mae gan rai o gwmnïau mwyaf blaengar y byd raglenni prentisiaeth.

Mae Llywodraeth Cymru wedi datblygu ei system prentisiaethau i ddiwallu anghenion a blaenoriaethau Cymru, gan ganolbwyntio ar ansawdd a gwerth am arian. Mae gennym eisoes hanes da o ran ansawdd ac adlewyrchir hyn yn ein cyfraddau cwblhau fframweithiau Prentisiaethau, sy'n gyson yn uwch nag 80 y cant.

Cafodd ein Cynllun Polisi Sgiliau Prentisiaethau ei lansio yn 2017 i roi sylw i ofynion busnesau yng Nghymru, sy'n newid yn gyson a'r economi ehangach, ac mewn ymateb i feysydd blaenoriaeth lle mae prinder sgiliau yn cael eu nodi. Mae'r polisi newydd yn dangos y cam pwysig tuag at sgiliau technegol a phroffesiynol lefel uwch, gan hyrwyddo effeithlonrwydd a chlodadwyedd yn ein sectorau â blaenoriaeth.

Mae ein buddsoddiad mewn sgiliau'n fuddsoddiad yn nyfodol ein gwlad, yn ei busnesau a'i phobl. Rydym yn canolbwyntio ar gysoni a gwella lefel y farchnad sgiliau er mwyn diwallu anghenion cyflogwyr gan ddefnyddio system sy'n ymateb i newidiadau mewn diwydiant, yn arbennig yn y sectorau sy'n sbarduno twf a ffyniant.

Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol

Drwy ymgysylltu â'r partneriaethau hyn, mae gan gyflogwyr ddull i'w ymgorffori yn eu hanghenion presennol ac yn y dyfodol o ran cynnwys y fframwaith ar brentisiaethau. Mae rhagor o wybodaeth am y tair Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yng Nghymru ar gael ar **dudalen 14**.

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddarparu o leiaf 100,000 o brentisiaethau o ansawdd uchel i bobl o bob oed tan 2021.

Dyma ein blaenoriaethau cyflawni tan 2021:

- **Cynyddu nifer y prentisiaethau 16-19 oed:** cynyddu nifer y rhai 16-19 oed sy'n ymgymryd â phrentisiaeth a chynyddu nifer y rhai sy'n gadael ysgol ac yn mynd ymlaen i ymgymryd â phrentisiaethau o ansawdd uchel.
- **Ymateb i brinder sgiliau:** datblygu prentisiaethau, yn enwedig mewn sectorau sy'n tyfu a chategoriâu swyddi sy'n datblygu, yn unol â blaenoriaethau a bennwyd gan Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol.
- **Datblygu sgiliau lefel uwch:** canolbwyntio ar brentisiaethau ar lefel 4 ac uwch, lle mae'r manteision yn tueddu i fod yn fwy ac ar y lefel a gyflawnir gan y gwledydd mwyaf llwyddiannus yn Ewrop. Parhau i fonitro effeithiolrwydd a pherthnasedd Prentisiaethau Sylfaen (Lefel 2).
- **Datblygu llwybrau sgiliau:** integreiddio prentisiaethau â'r system addysg ehangach.

Bydd ein blaenoriaethau yn canolbwyntio ar y canlynol:

- **Rhaglen bob oed:** cynyddu nifer y bobl sy'n gallu manteisio ar brentisiaethau o ansawdd da.
- **Cefnogi mesurau perfformiad:** canolbwyntio ar sicrhau gwaith ystyrlon a chynaliadwy.
- **Helpu dysgwyr:** sicrhau bod y ddarpariaeth a'r cyfleoedd yn hawdd cael atynt, yn hawdd gwneud cais amdanynt ac yn hawdd recriwtio ar eu cyfer.
- **Darparu prentisiaethau yn Gymraeg ac yn ddwyieithog:** sicrhau bod pob dysgwr yn cael y cyfle i gynnal a datblygu ei sgiliau iaith Gymraeg.
- **Sefydlu system newydd ar gyfer adolygu a datblygu prentisiaethau:** sicrhau bod prentisiaethau'n cael eu cynllunio i ddiwallu anghenion cyflogwyr a'u bod yn ymateb i newidiadau mewn diwydiant.

YR ARDOLL PRENTISIAETHAU

Beth mae'n ei olygu i'ch busnes chi?

PRENTISIAETHAU.

DEWIS DOETH.

Mae'r Ardoll Prentisiaethau yn dreth gyflogaeth ledled y DU sydd wedi cael ei chyflwyno gan Lywodraeth y DU ac fe ddaeth i rym ar 6 Ebrill 2017.

Mae'n cael ei chasglu ar draws y DU gan Gyllid a Thollau Ei Mawrhydi drwy'r system Talu Wrth Ennill (PAYE). Bydd Llywodraeth Cymru yn parhau i ddarparu ei Rhaglen Prentisiaethau drwy rwydwaith darparwyr prentisiaethau Cymru. Nid oes cynlluniau i weithredu system dalebau fel yn Lloegr.

Rydym wedi sefydlu tîm o gynghorwyr sy'n gallu cefnogi cyflogwyr i bennu effaith yr Ardoll a'r opsiynau hyfforddi sydd ar gael. Bydd y tîm hwn yn asesu sut mae prentisiaethau cyfredol yn diwallu anghenion cyflogwyr a sut y gall cyflogwr gael y cyllid uchaf posibl gan Lywodraeth Cymru.

Pwy fydd yn talu'r Ardoll?

Mae'r Ardoll yn berthnasol i bob cyflogwr yn y DU, p'un ai a ydynt yn y sector preifat, yn y sector cyhoeddus neu'n elusen, a chanddynt 'fil cyflogau' o £3 miliwn neu fwy bob blwyddyn.



Sut mae'r Ardoll yn cael ei chyfrifo?

Mae'r Ardoll Prentisiaethau yn 0.5% o'ch bil cyflogau blyneddol, a chaiff ei thalu'n fisol.

I gael rhagor o wybodaeth, ewch i www.gov.uk/guidance/pay-apprenticeship-levy



Rhagor o wybodaeth

Os oes gennych gwestiynau penodol am yr Ardoll, gallwch gael cyngor gan Uned Prentisiaethau Llywodraeth Cymru.

I gael rhagor o wybodaeth, anfonwch e-bost at DFES-ApprenticeshipUnit@gov.wales



DEALL PRENTISIAETHAU YNG NGHYMURU

PRENTISIAETHAU.

DEWIS DOETH.

Rydym yn annog pob cyflogwr i asesu anghenion cynllunio'r gweithlu ac ystyried sut gallai cyllid prentisiaeth helpu i gynorthwyo â hyfforddi/uwchsgilio a recriwtio yn y dyfodol. I'ch helpu chi, rydyn ni wedi darparu rhywfaint o wybodaeth bwysig i chi, sydd wedi'i chrynhai isod:

Lefelau Prentisiaethau

Mae gwahanol lefelau o brentisiaethau sy'n addas ar gyfer anghenion eich busnes a'ch gweithlu.

Ewch i **dudalen 7** i gael trosolwg o'r lefelau sydd ar gael.

Ein Rhwydwaith Darparwyr

Mae gennym rwydwaith o ddarparwyr hyfforddiant y mae eu hansawdd wedi'i sicrhau yng Nghymru sydd ar gael i ddiwallu'ch anghenion.

Ewch i **dudalen 10** i gael manylion cyswllt.

Cynnwys y Fframwaith

Yng Nghymru, bydd prentis yn dilyn Fframwaith Prentisiaeth cymeradwy ar gyfer Cymru.

Ewch i **dudalen 9** i gael rhagor o wybodaeth.

Gwerthoedd Cyllid Fframwaith.

I'ch helpu chi i ddeall y gwerth rydych chi'n ei gael o'n system prentisiaethau, rydym yn cyhoeddi rhestr o gyfraddau fframweithiau prentisiaethau.

Ewch i **dudalen 13** i gael rhagor o wybodaeth.

Ein Sectorau Blaenoriaeth

Mae rhestr gyflawn o'r fframweithiau sydd ar gael yng Nghymru ar hyn o bryd a'r darparwyr hyfforddiant sy'n darparu'r rheini ar gael ar ein gwefan. Rydym yn lleihau prentisiaethau Lefel 2 mewn sectorau heb fod yn flaenoriaeth oni bai fod tystiolaeth o gynnydd i lefel 3.

Ewch i **dudalen 11** i gael manylion ein gwefan.

Gwybodaeth a Chymorth i Gyflogwyr

Mae rhagor o wybodaeth, cyngor, arweiniad a chymorth ar gael. Dewiswch yr opsiwn mwyaf addas ar gyfer eich anghenion.

Ewch i **dudalen 11** i gael rhagor o wybodaeth am y pwyntiau cyswllt sydd ar gael i chi.

LEFELAU PRENTISIAETHAU

Prentisiaethau Sylfaen

Mae prentisiaid sylfaen yn astudio tuag at gymwysterau cyfwerth â 5 TGAU neu NVQ Lefel 2 ac yn aml yn mynd ymlaen i ymgymryd â Phrentisiaethau a Phrentisiaethau Uwch.



Prentisiaethau

Mae prentisiaid yn datblygu sgiliau gwerthfawr wrth weithio, gan astudio tuag at gymhwyster cenedlaethol cydnabyddedig gyfwerth â 5 TGAU (A*-C), 2 Lefel A neu NVQ Lefel 3.



Prentisiaethau Uwch

Mae prentisiaethau uwch yn gweithio tuag at gymhwyster cyfwerth â HND/HNC neu Gradd Sylfaenol.



Prentisiaethau Gradd

Drwy gyfuno dysgu lefel uwch a chyflogaeth, gall cyflogwyr ddatblygu eu gweithlu a gall eu prentisiaid ennill gradd, gan ddatblygu eu gyrfa ac ennill cyflog ar yr un pryd.



Prentisiaethau Cymraeg a Dwyieithog

Mae modd astudio prentisiaethau yng Nghymru drwy gyfrwng y Gymraeg neu'r Saesneg, neu hyd yn oed yn ddwyieithog, yn ddibynnol ar anghenion y cyflogwr. Mae manteision busnes i gyflogwyr sy'n defnyddio'r Gymraeg a gall darparu gwasanaeth Cymraeg i siaradwyr Cymraeg wella'r gwasanaeth i gwsmeriaid.

MEINI PRAWF CYMHWYSEDD

Mae busnesau o bob maint yng Nghymru yn gymwys. Bydd y rhan fwyaf o'r hyfforddiant yn cael ei gynnal gennych chi, y cyflogwr, ac fe fyddwch yn gweithio gyda darparwr hyfforddiant cymeradwy a fydd yn rheoli'r broses o hyfforddi ac asesu'r prentis. Gall unrhyw un yng Nghymru sydd dros 16 oed wneud cais am brentisiaeth a chael budd o'r cyfleoedd a gynigir.

Pa aelodau staff sy'n gymwys i gael arian ar gyfer prentisiaeth?

- **Dysgwyr 16-19 oed:** byddwn yn ceisio cefnogi prentisiaethau (ar bob lefel), ni waeth am faint y mae'r dysgwr wedi bod yn ei swydd.
- **Dysgwyr 20 oed a hŷn:** byddwn yn ceisio cefnogi prentisiaethau (ar bob lefel) ond mae cyfyngiadau ar Lefel 2 o fewn y sectorau nad ydynt yn rhai â blaenoriaeth sef Gweinyddiaeth Fusnes, Manwerthu a Gwasanaeth i Gwsmeriaid a Harddwch a Gwallt.

Mae annog ceisiadau gan bobl anabl yn dda i'ch busnes. Gall eich helpu i wneud y canlynol:

- cynyddu nifer yr ymgeiswyr o ansawdd uchel sydd ar gael
- creu gweithlu sy'n adlewyrchu'r amrywiaeth helaeth o gwsmeriaid y mae'n eu gwasanaethu a'r gymuned y mae ynnddi
- ychwanegu sgiliau ychwanegol at y busnes, fel gallu defnyddio Iaith Arwyddion Prydain (BSL), a allai arbed llawer o arian

Costau bach iawn sydd fel arfer yn gysylltiedig â gwneud addasiadau rhesymol ar gyfer gweithwyr anabl.

Mae'r manteision o gadw gweithiwr profiadol a medrus y mae nam wedi effeithio arno fel arfer yn fwy na'r rheini a geir o recriwtio a hyfforddi staff newydd. Mae hefyd o fudd i'r unigolyn.

Gall y cynllun Mynediad i Waith ddarparu cymorth i dalu am offer arbennig, addasiadau neu wasanaethau gweithiwr cymorth i helpu pobl anabl gyda chostau cymorth yn y gweithle. I gael rhagor o wybodaeth, ewch i www.gov.uk/access-to-work

FFRAMWEITHIAU PRENTISIAETHAU YNG NGHYMURU

Mae'r holl fframweithiau yng Nghymru yn cynnwys:

Cymhwyster cymhwysedd

Daw hwn o dan Fframwaith Credydau a Chymwysterau Cymru (FfCChC).

Cymhwyster technegol

Perthnasol i'r sgil, crefft neu swydd benodol i'r brentisiaeth.

Cymwysterau neu ofynion eraill

Yn unol â'r hyn a nodir ar gyfer y swydd benodol.

Mae cymwysterau Sgiliau Hanfodol* Cymru yn cynnwys:

- sgiliau gorfodol o ran cymhwyso rhif a chyfathrebu
- sgiliau llythrennedd digidol os ydynt yn berthnasol yn y fframwaith

Adnodd asesu ar-lein yw Prawf Sgiliau Hanfodol Cymru (WEST) sy'n gwerthuso lefelau cymhwysedd mewn llythrennedd, rhifedd a llythrennedd digidol (os yw'n berthnasol). Ei fwriad yw helpu unigolion i gyflawni eu prentisiaeth yn ei chyfanrwydd.

*oni bai fod eithriadau procsi perthnasol i ofynion y fframwaith.

Mae ein fframweithiau a'u cynnwys wedi cael eu creu er mwyn sicrhau bod gan brentisiaid yr wybodaeth a'r cymwysterau perthnasol i'w galluogi nhw i ddatblygu yn eu gweithle ac yn y dyfodol.

Rhoddir manylion gofynion lefel mynediad o fewn pob fframwaith.

Caiff cyflogwyr eu hannog i ymchwilio i gynnwys y fframwaith. Gellir gwneud hyn trwy ymweld â Apprenticeship Certification Wales yn www.acwcerts.co.uk/web/

CYSYLLTU Â DARPARWYR PRENTISIAETHAU

PRENTISIAETHAU.
DEWIS DOETH.

Caiff Rhaglen ar gyfer Prentisiaid Llywodraeth Cymru ei darparu gan rwydwaith o ddarparwyr hyfforddiant ledled Cymru.

ACT Training

Matthew Burnett

matthewburnett@acttraining.org.uk

Cambrian Training Company

Anne Jones

anne@cambriantraining.com

Donna Heath

donna@cambriantraining.com

Cardiff and Vale College / QSA Consortium

Maureen Bielski

mbielski@cavc.ac.uk

Coleg Cambria

Amanda Holmes

employers@cambria.ac.uk

Educ8

Ann Nicholas

annN@educ8training.ac.uk

Gower College Swansea

Rachel Searle

rachel.searle@gcs.ac.uk

Grŵp Llandrillo Menai

Jane Howells

wblconsortium@gllm.ac.uk

ITEC Training Solutions

Lee Grindlay

l.grindlay@itecskills.co.uk

Pembrokeshire College

Berni Tyler

b.tyler@pembrokeshire.ac.uk

Skills Academy Wales at NPTC Group

Louise Akers

louise.akers@nptcgroup.ac.uk



CYMORTH I GYFLOGWYR YNG NGHYMRU

PRENTISIAETHAU.
DEWIS DOETH.

Porth Sgiliau Busnes Cymru

Bydd Porth Sgiliau Busnes Cymru yn rhoi gwybodaeth i chi am bob agwedd ar ein Rhaglen ar gyfer prentisiaid. Mae gennym ni dîm ymroddedig o Ymgynghorwyr Cysylltu â Chyflogwyr sydd ar gael i drafod eich gofynion o ran prentisiaethau yn fwy manwl.

Llenwch y **Ffurflen Mynegi Diddordeb** i gael rhagor o gymorth a chefnogaeth.

 www.businesswales.gov.wales/skillsgateway/cy/rhaglenni-sgiliau-hyfforddiant/prentisiaethau

 03000 6 03000

 /apprenticeshipscymru

 @apprenticewales

Darparwyr hyfforddiant

Os ydych chi'n gwybod beth yw'ch gofynion o ran prentisiaeth er mwyn diwallu eich anghenion busnes, gallwch gysylltu ag un o'n darparwyr hyfforddiant* yn uniongyrchol.

(ewch i **dudalen 10** i gael y manylion cyswllt)

*nid yw'r llwybr hwn yn berthnasol i Brentisiaethau Gradd

PRENTISIAETHAU YNG NGHYMRU

Cwestiwn ac Ateb

1. Pam mae'r system prentisiaethau'n wahanol yng Nghymru?

Mae sgiliau, gan gynnwys prentisiaethau, yn fater sydd wedi cael ei ddatganoli i Lywodraeth Cymru. Mae Llywodraeth Cymru wedi datblygu ei system prentisiaethau i ddiwallu anghenion a chyflawni blaenoriaethau Cymru. Mae Cymru yn canolbwyntio ar ansawdd i sicrhau gwerth am arian. Mae darparu a chyllido prentisiaethau yn cael ei flaenoriaethu ar sail anghenion yr economi a chyflogwyr. Er enghraifft, rydym wedi sefydlu Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol i gysylltu â chyflogwyr ac i roi'r wybodaeth i ni am y sgiliau sydd eu hangen a'r bylchau mewn sgiliau. Rydym yn blaenoriaethu ein darpariaeth yn unol â'r anghenion y mae tystiolaeth ar gael ohonynt.

2. Sut mae prentisiaethau'n cael eu darparu yng Nghymru?

Mae prentisiaethau'n cael eu darparu a'u gweinyddu trwy rwydwaith o ddarparwyr hyfforddiant y mae eu hansawdd wedi'i sicrhau. Mae'r rhain i'w gweld ar **dudalen 10**.

Mae'r ddarpariaeth yr ydym yn ei chomisiynu pob blwyddyn wedi'i seilio ar wybodaeth gan y Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol a gwybodaeth a gawn yn uniongyrchol gan gyflogwyr.

3. Sut bydd arian yr Ardoll yn dod i Gymru?

Caiff cyfanswm y dyraniad mae Llywodraeth Cymru yn ei gael gan Lywodraeth y DU ei gyfrifo drwy ddefnyddio Fformiwla Barnett. Mae hyn yn wahanol i'r Adolygiad o Wariant y DU yn 2015, lle gwnaeth Llywodraeth y DU ddyrannu adnoddau i adrannau Whitehall i fynd i'r afael â rhaglenni a oedd yn cael eu hariannu gan yr Ardoll Prentisiaethau. Cafodd yr ychwanegiadau hyn eu gorbwyso gan doriadau i raglenni eraill, gan gynnwys rhaglenni ar gyfer prentisiaid a oedd yn bodoli eisoes. Mae Adolygiad Gwariant Llywodraeth y DU yn 2015 yn golygu y bydd cyllideb Lywodraeth Cymru yn parhau i ostwng mewn termau real dros y blynyddoedd nesaf.

Nid yw'r arian sy'n cael ei ddarparu i Gymru wedi cael ei glustnodi. Un o egwyddorion sylfaenol datganoli yw bod Gweinidogion Cymru yn dyrannu adnoddau yn eu cyllideb yn ôl blaenoriaethau Cymru, ac yn unol â chymeradwyaeth y Cynulliad. Ni fydd Llywodraeth Cymru yn gwybod faint mae cyflogwyr Cymru wedi'i dalu i Gyllid a Thollau Ei Mawrhydi.

PRENTISIAETHAU YNG NGHYMURU

Cwestiwn ac Ateb

4. A fydd system talebau digidol yn cael ei rhoi ar waith yng Nghymru yn yr un modd ag yn Lloegr?

Nid oes gan Lywodraeth Cymru unrhyw gynlluniau i gyflwyno system talebau digidol. Nid ydym wedi gweld tystiolaeth sy'n dangos y byddai system talebau yn gwella ansawdd y system.

Mae llawer o anawsterau wedi bod yn y gorffennol hefyd gyda'r systemau talebau ar gyfer addysg a hyfforddiant yn y DU. Mae llawer o gyflogwyr a chyrrff cyflogwyr wedi beirniadu'r system sy'n cael ei chynnig yn Lloegr.

5. Sut bydd yr Ardoll yn effeithio ar gyflogwyr sydd â gweithlu ar ddwy ochr y ffin?

Ni waeth ymhle mae'r prentis yn byw, neu ymhle mae lleoliad y cyflogwr, arian a blaenoriaethau **Llywodraeth Cymru** fydd yn berthnasol pan mae prentis yn **gweithio yng Nghymru am 51%** neu ragor o'i amser.

Ni waeth ymhle mae'r prentis yn byw, trefniadau ariannu/talebau a blaenoriaethau Llywodraeth y DU fydd yn berthnasol pan mae prentis **yn gweithio yn Lloegr am 50%** neu ragor o'i amser.

- ffoniwch yr Adran Busnes, Arloesi a Sgiliau ar **08000 150 600**
- ewch i **www.gov.uk/government/publications/apprenticeship-levy**
- anfonwch e-bost at **nationalhelpdesk@apprenticeships.gov.uk**

6. Sut ydw i'n cyfrifo fy elw ar buddsoddiad (fel rhywun sy'n talu'r Ardoll) neu'n deall gwerth yr hyfforddiant sy'n cael ei ddarparu i fy nghwmni?

Gallwch gael mynediad at restr o werth fframweithiau fesul prentisiaeth ar wefan Llywodraeth Cymru. Nid yw hyn yn rhoi gwerth pendant i chi oherwydd fe all fframweithiau newid o ganlyniad i natur ein trefniant contractio, ond byddant yn rhoi amlinelliad o'r gwerth er mwyn eich galluogi chi i gyfrifo eich elw ar y buddsoddiad fel rhywun sy'n talu'r Ardoll, neu i roi gwerth cyffredinol ar gyfer yr hyfforddiant a ddarperir i chi.

PRENTISIAETHAU YNG NGHYMRU

Cwestiwn ac Ateb

7. Sut alla i ymgysylltu â'r Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol?

Mae darparu sgiliau rhanbarthol yn ffocws polisi pwysig i'r dyfodol ac mae'n rhan o'r agenda gynyddol sydd wedi'i gosod yn erbyn cyd-destun lle mae'r dirwedd sgiliau sy'n canolbwyntio ar y rhanbarthau yn cael ei sbarduno gan Lywodraeth y DU ac yn canolbwyntio ar y sgiliau rhanbarthol. Mae'r Ardaloedd Menter, y Dinas-ranbarthau a'r Bidiau Twf oll yn rhan o hyn.

Y nod yng Nghymru yw ysgogi swyddi a sgiliau drwy annog darparwyr sgiliau i gysylltu eu cynlluniau cyflawni a chyllido â chyfleoedd y mae buddsoddiadau strategol a thwf busnes wedi'u creu yn eu rhanbarthau. Mae'r tair Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn y Gogledd, y De-orllewin a Chanolbarth a De-ddwyrain Cymru wedi hen ennill eu plwyf ac mae ganddynt strwythurau cadarn ar waith a chysylltiadau cadarnhaol gyda chyflogwyr a rhanddeiliaid pwysig yn y rhanbarthau y maent yn eu cynrychioli. Dyma fanylion y Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol:

Partneriaethau Sgiliau Prifddinas-Ranbarth Caerdydd (CCRSP)

Cysylltwch â Huw Wilkinson:

huw.wilkinson@newport.gov.uk

neu www.cardiffcapitalregion.wales/cy/yngghlych/partneriaeth-sgiliau/

Partneriaeth Dysgu a Sgiliau Ranbarthol ar gyfer De Orllewin a Chanolbarth Cymru

Cysylltwch â Jane Lewis:

JElewis@carmarthenshire.gov.uk

neu www.rlp.org.uk/cym/home

Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (NWEAB) Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru

Cysylltwch ag Sian Lloyd-Roberts:

sianlloydroberts@gwynedd.llyw.cymru

neu www.northwaleseab.co.uk



Partneriaethau Sgiliau Prifddinas-Ranbarth Caerdydd

Partneriaeth Dysgu a Sgiliau Ranbarthol (PDSR)

Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru

PRENTISIAETHAU YNG NGHYMRU

Cwestiwn ac Ateb

8. Beth yw Bwrdd Cynghori Prentisiaethau Cymru (WAAB)?

Rydym yn adolygu'n barhaus prentisiaethau er mwyn diwallu anghenion technegol heriol, a byddwn yn parhau i weithio gyda chyflogwyr a grwpiau diwydiant i sicrhau bod ein cynnig yn ateb gofynion diwydiant wrth iddynt ddatblygu. Rydym wedi cydnabod bod angen i gyflogwyr gyfrannu mwy at y gwaith o ddylunio ein fframweithiau prentisiaethau ac rydym wedi creu dulliau er mwyn galluogi hynny (gweler yr wybodaeth am Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol a Bwrdd Cynghori Prentisiaethau Cymru).

Mae Bwrdd Cynghori Prentisiaethau Cymru newydd gael ei sefydlu ac mae ei gylch gwaith yn cynnwys sefydlu strwythur a arweinir gan gyflogwyr i ddylanwadu'n uniongyrchol ar y cynnwys sydd ar gael i gyflogwyr. Mae'r bwrdd yn cynnwys cynrychiolwyr o gwmnïau lle mae'r cyflogwyr yn talu'r Ardoll a rhai lle nad ydynt yn talu'r Ardoll.

Nawr mae gan gyflogwyr ffrwd glir ar gyfer gofynion presennol y fframwaith ac yn y dyfodol, i herio'r cynnwys dysgu yn ein rhaglen neu i roi gwybodaeth/cyngor ynghylch dyluniad fframweithiau newydd ar gyfer prentisiaethau.

Dylai cyflogwyr gysylltu â'u Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn y lle cyntaf er mwyn cyflwyno ystyriaethau presennol ynghylch y fframwaith a rhai sy'n dod i'r amlwg.

SUT MAE RECRIWTIO PRENTIS

- 1. Bydd prentisiaethau yng Nghymru yn dilyn fframwaith prentisiaeth** sy'n addas ar gyfer eu hanghenion a'u lefel. Fel cyflogwr, fe ddylech chi weithio gyda'ch darparwr hyfforddiant i ystyried y fframwaith mwyaf addas. Gallwch chwilio drwy wefan Apprenticeship Certification Wales yn www.acwcerts.co.uk/web/ fesul pwnc neu sector. Mae fframweithiau'n darparu gwybodaeth allweddol i chi, fel:
 - Swyddi sy'n berthnasol i gynnwys y fframwaith
 - Cymwysterau
 - Cynnwys Sgiliau Hanfodol, Gwybodaeth a Chymhwysedd
- 2. Gallwn eich helpu chi i ddod o hyd i ddarparwr hyfforddiant** cymeradwy sy'n cynnig fframwaith prentisiaeth addas ar gyfer eich busnes. Mae'r darparwyr hyfforddiant ledled Cymru yn gweithio gyda busnesau i ddarparu rhaglennu dysgu seiliedig ar waith o safon uchel; byddant yn delio â'r gwaith o hyfforddi, cymhwyso ac asesu eich prentisiaid.
- 3. Gallwch hysbysebu eich Prentisiaeth** wag drwy'r Gwasanaeth Paru Prentisiaethau ar www.careerswales.com/cy/ Hon yw'r system recriwtio ar-lein swyddogol ar gyfer prentisiaethau yng Nghymru ac fe all eich helpu chi i ddod o hyd i brentis sy'n addas ar gyfer eich busnes chi. Gall cyflogwyr adolygu ceisiadau, eu hidlo er mwyn llunio rhestr fer a gwahodd ymgeiswyr am gyfweliad.
- 4. Negodi cyflog a fydd** yn adlewyrchu sgiliau a phrofiad yr unigolyn. Efallai y bydd gofyn i chi gyfrannu tuag at rywfaint o'r costau hyfforddi hefyd.

I gael rhagor o gyngor, arweiniad a chymorth, ewch i www.businesswales.gov.wales/skillsgateway/cy/rhaglenni-sgiliau-hyfforddiant/prentisiaethau neu'n ffonio ni ar 03000 6 03000.