Diweddariad Pobl a Llafur

Gwybodaeth yn gywir am 14:40pm 23.03.2020

Mae datblygiad sydyn y canllawiau'n ymwneud ag ymateb y Llywodraeth i Covid-19 yn golygu nad yw llawer o ganllawiau'r Llywodraeth yn ddeddfwriaeth ar hyn o bryd (ond fe fyddant yn fuan) ac maent yn parhau i gael eu hystyried yn gyngor. Ar hyn o bryd, mae'n bwysig deall bod dilyn y cyngor hwn yn cynrychioli arfer dda ar gyfer eich busnes, timoedd ac er budd y gymuned ehangach:

- Ymlacio rhywfaint o ran nodiadau salwch ar gyfer y rhai sy'n hunan-ynysu (ar eu cyfer eu hunain)
- Parhau i dalu tâl salwch y cwmni, os yn berthnasol
- Cynnig opsiynau gwahanol ar gyfer talu'r rhai sydd yn methu â dychwelyd o wledydd tramor e.e. ymestyn nifer y dyddiau gwyliau, talu (yn llawn/rhannol) ond cynnig cyfle i wneud yr oriau pan fyddant yn dychwelyd

Mae'n gyfnod ansicr i fusnesau ac unigolion fel ei gilydd, felly bydd datblygu ffyddlondeb trwy ymddangos yn 'deg' yn fuddiol yn y tymor hir.

Sut a phryd y bydd gweithwyr yn cael eu talu?

Mae'r gweithiwr...	Absenoldeb salwch	Tâl Salwch Statudol	Tâl salwch y cwmni *(o syn berthnasol)*	Opsiwn o weithio o adref	Tâl arferol	Gwyliau di-dâl
Yn dioddef o Covid-19	Y	Y*	Y**	N	N	Amh
Yn hunan-ynysu am 14 diwrnod yn unol â chyngor meddygol	Y	Y*	Y**	Y	N	Amh
Yn hunan-ynysu o ddewis heb gyngor meddygol	N	N	Y	Y	N	N†
Yn sâl, ond nid gyda Covid-19	Y	Y	Y	N	N	Amh
Yn cael ei ofyn i hunan-ynysu gan ei gyflogwr, nid gan feddyg	N	N	N	Y	Y	Amh
Yn absennol oherwydd bod yr ysgol neu'r feithrinfa ar gau	N	N	N	Y	Y***	Y
Yn iach ond mae'r gweithle wedi cau oherwydd Covid-19	N	N	N	Y	Y††	N

* O'r diwrnod cyntaf

** Gallai fod yn gymwys i dderbyn tâl ychwanegol dan unrhyw gynllun tâl salwch gan y cwmni, argymhellir y dylid talu hwn o'r diwrnod cyntaf

*** Os oes modd cwblhau'r dyletswyddau o bell

† Rhoddir gwyliau di-dâl yn ôl disgresiwn. Cyfeiriwch at y polisi disgyblu i weld a oes angen cymryd camau disgyblu

†† Dim ond os yn berthnasol, bydd gweithwyr yn cael eu talu hyd yn oed os nad yw'n bosibl

Paratowyd gan Kite Consulting